

人次、南通市教育局市直学科带头人 7 人次、南通市学科带头人 5 人次、首批南通市职业教育重点建设与培育名师工作室 3 个、南通市中等学校名师工作室 2 个、江苏省职业教育名师工作室 1 个。学校中层管理团队中多人主持并参与了全国中等职业学校教学标准制定、江苏省职业教育教学资源库建设、江苏省中等职业教育指导性人才培养方案研制、江苏省中等职业教育专业核心课程课程标准研发；多人受邀到外省市和本省市教育部门和行业企业的专题培训班上作讲座或进行经验交流，很好地起到了辐射和示范作用。“十二五”以来，学校在中层管理干部的共同努力下，国赛基地、人才培养基地、省现代化学校、示范性基地、品牌特色专业、退役士兵培训点等项目纷纷落地，推动了学校各项事业的快速发展。

学校强力推进管理信息化建设。已建立的数字化校园公共基础平台有：数据共享中心、数据交换中心、统一信息门户平台、统一身份认证平台、信息标准平台、掌上校园平台等；建成的数字化校园业务子系统有：教师综合管理与决策系统、学生综合管理与决策系统、图书馆管理系统、后勤管理系统、校企合作顶岗实习系统等；和第三方应用系统集成、数据对接的系统有：德育管理系统、校企合作管理系统、教学管理系统、专业学习资源系统、财政固定资产系统等。实现单点登录的有校园门户网站系统、办公 OA 系统、教室多媒体系统、虚拟教学系统，学校教务综合管理平台、教学互动中心、学生管理平台、就业实习平台、教师学生查询平台、资产管理、耗材管理平台、一卡通系统、移动录播系统、数据中心备份系统、校园智能安防系统等。学校一卡通系统实现多卡证合一功能；与北京智启蓝墨信息技术有限公司合作开发的移动教学中心已经进入试用并在不断完善之中，实现对学习过程、学习数据的智能分析及名师在线辅导、家校互通；学校财务资产管理采用省市两级财务与资产管理平台，人事管理也有专用平台，与南通电教馆网链接，实现在线授课与会议，与公安连接，实现校园智能安防系统全覆盖，校园电视台、电台正常等公共平台正常运行。通过智慧校园建设，将现代信息技术与办公、教学、管理相融合，全面提升了学校管理信息化水平。

## 5. 德育工作情况

学校认真贯彻落实《国务院关于加快发展现代职业教育的决定》和《江苏省人民政府关于加快发展现代职业教育的实施意见》文件精神，切实将立德树人放在学校工作首位，努力弘扬劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚，积极培养高素质劳动者和技术技能人才，真正实现每位学生都有人生出彩的机会。

凝炼德育工作理念。学校凝炼出“成功教育”德育理念并运用于日常德育工作中，取得了较为显著的德育成效。成功教育是一种契合职业学校学生德育现状的德育工作理念，它强调进一步更新教育观念与方法，创造良好教育模式与环境，追求学生潜能的发现和发展，让每位学生均能在不同领域、不同层次上获得成功。它以“三会”即会做人、会技能、会创新为现代职业人的培养目标，让每一位学生能够清醒认识到“会做人”是立身之本、“会技能”是生存之基、“会创新”是发展之源。这一理念对学生修正自我认识、提升成功能力、实现人生出彩起到了积极的作用。

打造德育工作团队。学校成立由校长任组长、领导班子成员、关工委及各职能办处、专业部负责人为组员的德育工作领导小组，下设德育工作办公室。领导小组分学期研究学校德育工作重大问题，办公室按月落实学期德育工作具体任务。学校注重德育队伍能力提升常态化。规范学校德育情况分析会议制度，定期召开班主任工作例会，按月举行宿舍管理人员工作会议，积极组织德育管理人员培训与参赛，不断提升学校德育人员队伍管理能力。学校强化学生干部培养，树立优秀学生干部典型，充分发挥学生会、团委会、学生自管会干部在学校日常管理中的主体作用，将学校德育管理覆盖至学生学习的每一个角落。认真做好班主任助理工作的试点工作，选拔好、使用好学生助理班主任，让他们真正成为班主任与班级学生之间的沟通桥梁，真正起到以老带新作用。充分发挥教职工全员育人功能。学校制定《课堂教学事故认定办法》等文件，借助各项渠道对广大教职员明确提出要求，并将其育德表现纳入年终绩效考核范畴。

完善德育工作制度。学校完善了学生管理制度，编印为《南通中专就学指南》，做到人手一册，全面加强了学生管理。学校制定德育实施制度，规范德育实施过程。编制《南通中专德育工作五年规划（2015-2020）》，制定《南通中专学期德育工作计划》、《南通中专学期主要工作安排表》、《德育工作周安排》并组织各方面予以实施。学校出台德育成效评价制度。学校制定了《南通中专学生德育学分实施