

在目前学徒制推行过程中，发现有相当一部分学生，技能水平差且不愿乐意学习，在企业用人等一些实施过程中，没有诚信度，结果导致学徒制流于形式。

主要原因分析

(1)企业以生产为主，如果学徒后能留下一些学生为企业所用，学徒制则能顺利进行。

(2)职业教育应该以提高学生的职业技能为主。

(3) 学生各方面素质有待提高。

解决措施

(1) 政府要制定一系列政策，而不是教育者单方意愿。

(2) 资金扶持，推进现代学徒制。

(3) 职业教育要改成小班制，以便于学徒制的真正实施。

(4)加强对学生的境遇培养。

江苏省南通中等专业学校

2016 年 11 月 18 日